



RESOLUCIÓN DA ALCALDÍA.-

O Concello da Laracha ten asinado o correspondente convenio de colaboración coa Consellería do Medio Rural e do Mar para a participación na prevención e defensa contra incendios forestais durante os anos 2016, 2017 e 2018, cofinanciado parcialmente co Fondo Europeo Agrícola de Desenvolvemento Rural (FEADER) no marco do PDR de Galicia 2014-2020.

Por este motivo no verán de 2016 aprobáronse as bases de selección para a creación dunha bolsa de emprego para a contratación laboral temporal de dúas brigadas de prevención, vixilancia e defensa contra os incendios forestais

Así, creouse unha bolsa con tres listas de aspirantes: xefe de brigada, peón de brigada-condutor e peón de brigada

Esas listas de aspirantes tiñan en principio unha duración de ata o 31 de decembro de 2018. Non obstante, a ditas listas quedarían anuladas automaticamente se antes da finalización da súa vixencia se convocase un novo proceso selectivo ou se aproban novas listas de aspirantes.

As retribucións brutas mensuais dun xefe de brigada ascenden a 1.183.26 € (incluída a prorrata da paga extraordinaria)

As funcións a desenvolver polos membros da brigada virán determinadas polo correspondente Convenio de Colaboración que se subscribiu entre a Consellería do Medio Rural e do Mar e o Concello da Laracha. As funcións a desenvolver son:

- Traballos de vixilancia e defensa contra os incendios forestais.
- Traballos encamiñados á prevención que diminúan o risco de propagación e minoren os danos dos incendios, no caso de producirse.

Os membros da brigada deberán ter plena dispoñibilidade (incluíndo domingos, festivos, quendas de noite...segundo as necesidades do servizo).

Sendo imposible cubrir un posto de Xefe de Brigada dunha das dúas brigadas, porque tal e como constaba acreditado no expediente, dous dos tres aspirantes aos que lles correspondería a cobertura dese posto renunciaron, foron aprobadas o día 13/06/2017 e publicada no BOP o día 19/06/2017 co nº 114





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

unhas novas bases para a aprobación dunha nova lista de aspirantes para o posto de Xefe de Brigada, do que resultou seleccionado un novo aspirante.

Pero o día 30/06/2017 co nº 3429 RE houbo unha nova renuncia, polo que na actualidade volvémonos a atopar con tan so un Xefe de Brigada para dúas Brigadas, o que fai necesario volver a sacar o proceso selectivo

Fai imprescindible por iso a aprobación dunhas novas bases para a aprobación dunhas novas listas de aspirantes para o posto de Xefe de Brigada, que se levarán a cabo a través dun procedemento no que se respecten os principios de igualdade, mérito, capacidade, publicidade, transparencia, obxectividade, eficacia, eficiencia e axilidade. Aprobada a nova lista, quedarán refundidos os novos aspirantes xunto cos xa catro actuais que constan na lista para Xefe de Brigadas na actualidade vixente. A unificación da nova lista de Xefe s de Brigada farase pola puntuación dos novos aspirantes e a xa obtida polos tres aspirantes que consta na lista aprobada no ano 2016, e o aspirante que consta da primeira remesa do 2017 cuxas puntuacións mantéñense.

As probas selectivas realizaranse polo sistema de concurso-oposición libre.

Por este motivo RESOLVO aprobar as seguintes Bases de selección:

“2º.- BASES DE SELECCIÓN PARA A CREACIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL DUN POSTO DE XEFE DE BRIGADA DE PREVENCIÓN, VIXILANCIA E DEFENSA CONTRA OS INCENDIOS FORESTAIS NO 2017

PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA E XUSTIFICACIÓN.-

1.- O obxecto desta convocatoria é a creación dunha lista de aspirantes a persoal laboral temporal como Xefes de Brigada de prevención, vixilancia e defensa contra os incendios forestais para a súa contratación, de ser o caso, neste ano 2017 e/ou nos vindeiros anos, sen prexuízo de que antes da súa contratación os aspirantes teñan que superar e acreditar os extremos requiridos no correspondente convenio de colaboración coa Consellería do Medio Rural e do Mar e sempre que sexa posible a súa cobertura de conformidade cos requisitos esixidos pola normativa aplicable -neste ano, o artigo 20.dos da





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

Lei 48/2015 de orzamentos xerais do Estado para o ano 2016 (na actualidade prorrogada)- e previa acreditación no expediente da existencia de crédito adecuado e suficiente para esta finalidade.

Seleccionarase e confeccionarase una Bolsa de Xefes de Brigada.

As lista de aspirantes que se creen terán vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Non obstante, a dita lista quedará anulada automaticamente se antes da finalización da súa vixencia se convoca un novo proceso selectivo e se aproban novas listas de aspirantes.

As retribucións brutas mensuais dun xefe de brigada ascenden a a 1.183.26 € (incluída a prorrata da paga extraordinaria)

Con carácter xeral, a modalidade contractual será de obra ou servizo determinado establecéndose un período de proba de 15 días.

As funcións a desenvolver polos membros da brigada virán determinadas polo correspondente Convenio de Colaboración que se subscriba entre a Consellería do Medio Rural e do Mar e o Concello da Laracha.

As funcións a desenvolver serán:

- Traballos de vixilancia e defensa contra os incendios forestais.
- Traballos encamiñados á prevención que diminúan o risco de propagación e minoren os danos dos incendios, no caso de producirse.

Os membros da brigada deberán ter plena dispoñibilidade (incluíndo domingos, festivos, quendas de noite...segundo as necesidades do servizo).

2.- As presentes bases se confeccionan tendo en conta que nos últimos anos se veñen formalizando convenios de colaboración, coa Consellería do Medio Rural e do Mar para a prevención e defensa contra os incendios forestais, que esixen, para o seu cumprimento, da selección de persoal laboral temporal. En calquera caso, as listas de aspirantes a persoal laboral temporal como brigadistas de prevención, vixilancia e defensa contra os incendios forestais poderían ser utilizadas, sen a existencia do citado convenio de colaboración, ante a existencia doutros instrumentos de colaboración ou para o desempeño de competencias propias municipais.





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

3. De conformidade co artigo 33 da Lei 39/2015 do Procedemento Administrativo Común, e en coherencia coa necesidade urxente que pretende cubrirse, o procedemento tramítase de **urxencia**.

SEGUNDA.- TIPO E DURACIÓN DA PROVISIÓN.

Ó remate do proceso selectivo aprobaranse unha lista de aspirantes (de xefe de brigada) a persoal laboral temporal, para a súa contratación, de ser o caso, neste ano 2017 e/ou nos vindeiros anos, sen prexuízo de que antes da súa contratación os aspirantes teñan que superar e acreditar os extremos requiridos no correspondente convenio de colaboración coa Consellería do Medio Rural e do Mar e sempre que sexa posible a súa cobertura de conformidade cos requisitos esixidos pola normativa aplicable -neste ano, o artigo 20.dos da Lei 48/2015 de orzamentos xerais do Estado para o ano 2016- e previa acreditación no expediente da existencia de crédito adecuado e suficiente para esta finalidade.

TERCEIRA.- SISTEMA SELECTIVO.

A selección do persoal laboral temporal realizarase mediante un procedemento áxil que respectará en todo caso os principios de igualdade, mérito, capacidade, publicidade, transparencia, obxectividade, eficacia, eficiencia e axilidade.

As probas selectivas realizaranse polo sistema de concurso-oposición libre.

CUARTA.- REQUISITOS DOS ASPIRANTES

1. Serán requisitos mínimos dos aspirantes a esta selección de persoal:

- Ter a nacionalidade española, sen prexuízo de ter outra nacionalidade que lle permita o acceso ó emprego público de conformidade co disposto no artigo 52 Lei 2/2015 do emprego público de Galicia.

- Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas. As persoas con algunha discapacidade deberán facelo constar na súa solicitude, sinalando se precisan de adaptación das probas.





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

A discapacidade e a súa compatibilidade acreditaranse con certificación da Delegación Provincial de Sanidade e Servizos Sociais.

- Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
- Estar en posesión dalgunha das seguintes titulacións: **Enxeñeiro de Montes, Enxeñeiro Técnico Forestal, técnico superior en xestión e organización de recursos naturais e paisaxísticos, técnico en traballos forestais e conservación do medio natural ou formación profesional equivalente. Posuír o carné de conducir B en vigor.**

2. Os anteriores requisitos deberanse reunir con referencia ó último día de prazo de presentación das solicitudes.

QUINTA.- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES E ADMISIÓN DE ASPIRANTES.

As solicitudes para tomar parte nas probas selectivas presentarse conforme ó modelo que figura no anexo I e dirixiranse ó alcalde da corporación expresando que reúnen tódolos requisitos esixidos na base anterior.

As instancias, xunto coa documentación precisa tamén poderán remitirse na forma prevista no artigo 16 da Lei 39/2015 de 1 de outubro do Procedemento Administrativo Común, así como a través da Sede electrónica do Concello da Laracha (sede.alaracha.es). No caso de non ser presentado no rexistro municipal, os aspirantes deberán remitir un fax (981606331) ou un e-mail ao seguinte: concello.laracha@fegamp.gal , coa copia da solicitude debidamente rexistrada dentro do prazo de presentación.





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

O prazo de presentación de solicitudes de participación será de **5 días hábiles (por ser considerado urgente)**, contados a partir do seguinte ó da publicación das presentes bases na web municipal

Igualmente comunicarase á Oficina de Empresa esta oferta .Os aspirantes preseleccionados para participar no proceso selectivo, polo Servizo Público de Emprego (Oficina de Emprego de Carballo), serán notificados polo Concello da Laracha por vía telefónica. A responsable so servizo levará a cabo as chamadas deixando constancia delo no expediente. Chamaráselles ata 3 veces en prazo de 24h. en caso de non contestar enténdese que renuncian á oferta. Aqueles que desexen continuar no proceso, deberán presentar unha instancia (que poderán recoller nas oficinas xerais, ou coñecer pola web municipal), acompañada da documentación que se indica, así como a que os aspirantes desexen que sexa valorada para a fase de concurso. Os méritos deberán ser presentados segundo a base 7ª das presentes. Dirixiranse ao Sr. Alcalde do Concello da Laracha, e se presentarán no Rexistro Xeral do Concello, no prazo de 5 días hábiles a contar dende o día seguinte á notificación.

Á instancia, acompañarase inescusablemente da seguinte documentación:

- Copia do documento nacional de identidade, ou pasaporte.
- Copia do título académico e carné de conducir B.
- Copia dos documentos que acrediten os méritos alegados para a fase de concurso conforme á base sétima. Os méritos profesionais deberán acreditarse con copia dos contratos de traballo e co informe da vida laboral ou, no caso de Administracións Públicas, co certificado expedido polo fedatario público da correspondente Administración ou coa copia do nomeamento e o informe de vida laboral. Ademais, poderán achegarse certificados de empresa ou da Administración Pública para acreditar as concretas funcións dos traballos desenvolto.
- Copia do certificado do curso **Celga 3** ou certificado equivalente, co que os aspirantes quedarán exentos de facer o exame de galego.
- Informe médico no que acredite que posúe a capacidade funcional para o desempeño das tarefas
- O xustificante do pagamento da taxa por dereito de exame segundo o importe que corresponda: **14 euros**. O pagamento poderá ser efectuado en calquera das seguintes contas ou pagado mediante tarxeta de crédito/débito no propio rexistro municipal:





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

NOVAGALICIA BANCO: ES20. 2080. 0079. 9231. 10000015

LA CAIXA: ES08. 2100. 4912. 2122. 00004416

BANCO PASTOR: ES10. 0238. 8126. 1606. 60000173

Segundo o artigo 4º da Ordenanza fiscal nº 23 do Concello da Laracha, pola que se regula a taxa por dereitos de exame, estarán exentas do pagamento da taxa as persoas con discapacidade igual ou superior ó 33% (para o que deberá presentar o certificado de minusvalía correspondente), e aquelas que figuren como demandantes de emprego durante o prazo, cando menos, dun mes anterior á data da convocatoria das probas selectivas (para o que deberán presentar o **documento xustificativo expedido pola oficina de emprego** correspondente no que consten como demandantes de emprego xusto antes desa data).

Toda a documentación poderá ser fotocopia, sen ser precisa a copia cotexada; presumirase documentación auténtica, e unicamente será requirida a presentación da documentación orixinal aos aspirantes que finalmente sexan seleccionados. No caso de detectarse falsidade documental, será motivo de exclusión do proceso.

Finalizado o prazo de presentación de instancias, o alcalde, mediante resolución, aprobará a lista provisional de admitidos e excluídos que se publicará no taboleiro de edictos, tamén poderase publicarse na sede electrónica e na páxina web do concello, relacionándose os aspirantes excluídos con indicación da causa da súa exclusión. Os aspirantes disporán dun prazo de 5 días hábiles para a subsanación, que poderá ser presentada consonte o disposto na Base 5º do mesmo xeito que as solicitudes. Estas subsanacións serán aceptadas ou rexeitadas na resolución que aprobe a lista definitiva, así a composición do tribunal, o lugar, a data e a hora de realización do primeiro exercicio que se publicará no taboleiro de edictos puidendo tamén publicarse na páxina web do concello. Contra a resolución na que se declare a lista definitiva de admitidos e excluídos, poderase interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o órgano que ditou o acto, no prazo dun mes, ou directamente recurso de contencioso-administrativo ante a xurisdición contenciosa-administrativa, no prazo de dous meses. Os prazos cóntanse a partir do día seguinte ó da publicación no taboleiro de edictos e na páxina web do concello.

O resto das resolucións **serán expostas no taboleiro de edictos** e poderán publicarse tamén na páxina web do Concello e na sede electrónica.





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

SEXTA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

1. O tribunal cualificador designado pola alcaldía (en virtude do artigo 21.1.g) da Lei 7/1985 reguladora das bases do réxime local), en base ó establecido pola Lei 2/2015 do emprego público de Galicia, estará integrado polos seguintes membros:

- Presidenta/e (titular e suplente): Unha/un funcionaria/o de carreira, ou persoal laboral fixo pertencente a un corpo ou escala para ingreso no cal se requira titulación igual ou superior á de agora esixida.
- Vogais (titulares e suplentes): Tres funcionarias/os de carreira ou persoal laboral fixo pertencentes a un corpo ou escala para ingreso no cal se requira titulación igual ou superior á de agora esixida.
- Secretaria/o: unha/un funcionaria/o de carreira ou persoal laboral fixo pertencente a un corpo ou escala para ingreso no cal se requira titulación igual ou superior á de agora esixida.

2. O tribunal non poderá constituírse, nin actuar sen a presenza, a lo menos, de tres de seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso o presidente e o secretario ou persoas en quen deleguen. De tódalas reunións que faga o tribunal, o/a secretario/a redactará a correspondente acta.

3. Os membros do tribunal absteranse de intervir e o comunicarán á autoridade convocante cando concorran algunha das circunstancias previstas no artigo 23 de Lei 40/2015 de réxime xurídico das Administracións Públicas. Os aspirantes poderán recusar ós membros do tribunal cando concorran aquelas circunstancias.

4. O tribunal resolverá tódalas dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas así como nos casos non previstos polas mesmas.

5. O tribunal poderá dispoñer a incorporación ós seus traballos de asesores, con voz e sen voto, para as probas en que así o estimen necesario ou conveniente.

SÉTIMA.- COMEZO E DESENVOLVEMENTO DA FASE DE CONCURSO-OPOSICIÓN.

A selección realizarase de conformidade co previsto nas presentes bases, polo sistema de concurso-oposición libre, cos candidatos que no prazo establecido presentaran a súa documentación.





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

En primeiro lugar procederase á fase de oposición, tan so valoraranse os méritos dos aspirantes que superen a fase de oposición.

Os aspirantes convocaranse para cada exercicio en chamamento único, sendo excluídos da oposición os que non comparezan, agás nos casos debidamente xustificadas e apreciados discrecionalmente polo tribunal.

A orde de chamamento realizarase conforme a resolución pola que se fai público o resultado do sorteo a que se refire o Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia, comezándose por aqueles aspirantes cuxo primeiro apelido comece pola letra K.

Os aspirantes deberán acreditar a súa personalidade coa exhibición do documento nacional de identidade ou pasaporte.

O tribunal publicará todos os anuncios no taboleiro de edictos e tamén poderá publicalo na páxina web

A puntuación definitiva, para aqueles que superen a fase de oposición, estará determinada pola suma das puntuacións obtidas na fase de concurso e na fase de oposición. En caso de empate, terá preferencia aquel aspirante que obteña mellor capacidade aeróbica na proba de aptitude física. De persistir o empate, levarase unha entrevista por parte do Tribunal que poderá ser puntuada ata 0.5 puntos.

Para a puntuación da fase de concurso terase en conta o estipulado na cláusula quinta destas bases.

Fase de concurso (puntuación máxima 6 puntos).

1. Experiencia laboral: máximo 3 puntos.

Por acreditar experiencia laboral na administración pública ou empresa privada como persoal integrado no servizo de extinción de incendios: 0,20 puntos por mes traballado ata un máximo de 3 puntos.

Compútanse un mes de servizo de trinta días. Cando o contrato sexa a xornadas inferiores a trinta días poderanse acumular varios contratos ata acadar trinta días para computar como mes completo.

2. Formación: máximo de 3 puntos.

Cursos de formación relacionados coas funcións propias do posto de traballo a desenvolver, impartidos por organismos ou institucións oficiais dependentes das administracións públicas ou homologados por estas: 0,20 puntos/curso por cursos de 20 horas ou máis de duración, ata un máximo de 2 puntos.





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

Formación en materia de prevención de riscos laborais impartidos por entidades ou empresas homologadas pola Administración: 0,20 puntos/curso por cursos de 20 horas ou máis de duración, ata un máximo de 1 punto.

Non se valorarán os cursos que non especifiquen o número de horas.

Fase de oposición (puntuación máxima 7 puntos)

A oposición constará de dous exercicios, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

PRIMEIRO EXERCICIO.- Exercicio práctico consistente na realización dunha proba de aptitude física. Realizarase a proba do banco. Consiste en empregar un banco de 40 cm para os homes e 33 cm para as mulleres, no que se subirá e baixará a razón de 90 movementos por minuto (22,5 veces/minuto) durante 5 minutos. O ritmo se marcará cun metrónomo. Unha vez finalizado a persoa repousará durante 15 segundos e tomarase o pulso durante outros 15 segundos. Cos datos da idade, peso (serán pesados insitu cunha báscula) e pulsacións obterase a capacidade aeróbica do aspirante

Antes da súa realización, darase información detallada ós aspirantes do desenvolvemento e forma de valoración da proba a realizar. A tal efecto, os aspirantes deberán asinar unha declaración conforme ó seguinte modelo:

“- Que coñece e foi informado do desenvolvemento e forma de valoración da proba de aptitude física a realizar -a proba do banco-.

- Que, en consonancia e reiterando a instancia de participación xa presentada, declara baixo a súa responsabilidade que reúne as condicións físicas e de saúde necesarias para a realización da proba de aptitude física -a proba do banco-”.

Os aspirantes que non obteñan una capacidade aeróbica igual ou superior a 40 quedarán eliminados do proceso selectivo. (Para o seu cálculo usaranse as táboas empegadas pola Xunta de Galicia segundo a: “RESOLUCIÓN de 30 de enero de 2007, de la Dirección General de la Función Pública, por la que se abre el plazo de presentación de solicitudes para la elaboración de las listas reguladas por el Decreto 5/2007, de 25 de enero, por el que se modifica el Decreto 37/2006, de 2 de marzo, correspondientes a determinadas categorías de





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

personal laboral de los servicios de prevención y defensa contra incendios forestales y de personal del Plan Infoga”).

O exercicio puntuarase do seguinte xeito:

- Capacidade aeróbica entre 40 e 43: 5 puntos.
- Capacidade aeróbica entre 44 e 46: 6 puntos.
- Capacidade aeróbica de 47 ou mais: 7 puntos.

SEGUNDO EXERCICIO.- En aplicación do previsto no artigo 51.2 da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia respecto da acreditación do galego, aquelas persoas que non acrediten o certificado Celga 3 , terán unha proba de galego, que será cualificada como apto ou non apto. Quedarán exentas da realización desta proba aquelas persoas que acrediten, coa presentación da instancia, estar en posesión do certificado celga 3. A probar consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego. Máximo 30 minutos. Calificación apto/non apto

Se o tribunal o considera conveniente, poderá acordar a celebración dos dous exercicios da fase de oposición nunha mesma xornada, concedéndolles aos/ás opositores/as un descanso mínimo de trinta minutos entre a celebración deles, agás renuncia expresa, ou na xornada seguinte deixando transcorrer un prazo mínimo de 12 horas.

OITAVA.- FORMACIÓN DE LISTAS DE ASPIRANTES

Na acta da última sesión do tribunal de selección incluíranse a lista dos/as aspirantes por orde de maior a menor puntuación obtida da suma da oposición e o concurso.

A acta do tribunal de selección elevarase á alcaldía para que dite a resolución de aprobación da lista de aspirantes.

Os aspirantes contidos nas ditas listas poderán ser contratados durante a súa vixencia sempre e cando, antes da súa contratación, superen e acrediten os extremos requiridos no correspondente convenio de colaboración coa Consellería do Medio Rural e do Mar e sempre que sexa posible a súa cobertura de





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

conformidade cos requisitos esixidos pola normativa aplicable -neste ano, o artigo 20.dos da Lei 48/2015 de orzamentos xerais do Estado para o ano 2016- e previa acreditación no expediente da existencia de crédito adecuado e suficiente para esta finalidade.

Tamén deberán presentar unha declaración xurada de non estar incurso en incompatibilidade para ser persoal das Administracións Públicas e non ter sido separado nin inhabilitado do servizo público.

No caso de que os aspirantes teñan que superar algunha proba esixida no correspondente convenio, a proba realizarase ante o tribunal de selección que con ocasión deste proceso se nomee, sen prexuízo de nomear un novo tribunal ó efecto. A proba física de esforzo considérase xa realizada para aqueles que puidesen ser contratados nun período máximo de 6 meses dende a data de aprobación destas bases.

As lista de aspirantes que se creen terán vixencia ata o 31 de decembro de 2018. Non obstante, a dita lista quedará anulada automaticamente se antes da finalización da súa vixencia se convoca un novo proceso selectivo e se aproban novas listas de aspirantes.

Aprobada a nova lista, quedarán refundidos os novos aspirantes xunto cos catro actuais que constan na lista reunificada para Xefe de Brigadas na actualidade vixente. A reunificación destas segunda nova lista de Xefe s de Brigada farase pola puntuación dos novos aspirantes, a xa obtida polos tres aspirantes que consta na lista aprobada no ano 2016, e o aspirante que consta da primeira remesa do 2017 cuxas puntuacións mantéñense.

O funcionamento das bolsas rexerese polas seguintes normas:

Os chamamentos realizaranse por vía telefónica. En aras de garantir este procedemento o/a interesado/a deberá comunicar ó concello, baixo a súa responsabilidade, calquera alteración do número de contacto, aínda que esta alteración teña carácter transitorio, e como mínimo realizaranse dúas chamadas.

O empregado público que realice o chamamento o fará constar mediante dilixencia indicando a disposición ou non do aspirante a ser contratado, e sen prexuízo de que o aspirante o comunique tamén de xeito formal. De non atender ó chamamento, unha vez realizadas como mínimo dúas chamadas, entenderase que o aspirante non ten disposición de ser contratado.

De manifestar a súa disposición, á alcaldía ditará resolución de requirimento -a resolución será publicada na páxina web do concello e desde ese momento empezarán a contar os correspondentes prazos (sen





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

prexuízo da posibilidade de comunicar tamén dita circunstancia por vía telefónica ou por correo electrónico)- para que acrediten e, no seu caso, superen os extremos requiridos no correspondente convenio, presenten certificado médico en impreso oficial do Colexio de Médicos e asinado por un colexiado en exercicio no que conste expresamente que teñen a capacidade funcional necesaria para traballar nas brigadas de prevención, vixilancia e defensa contra os incendios forestais e declaración xurada de non estar incurso en incompatibilidade para ser persoal das Administracións Públicas e non ter sido separado nin inhabilitado do servizo público. Debe no seu caso constar constar expresamente a necesidade ou non de realizar una nova proba de esforzo para traballar nas brigadas de prevención, vixilancia e defensa contra os incendios forestais para asegurar o perfecto estado físico dos aspirantes se xa teñen transcorridos mais de 6 meses dende a aprobación destas novas bases

Se no prazo que se sinala, o aspirante non presenta a documentación requirida, non acredita ou, no seu caso, non supera os extremos requiridos, pasará a ocupar o último lugar da lista de aspirantes, salvo que poida acreditar un suposto de forza maior (entenderase por forza maior, entre outros, estar desempeñando actividade laboral no sector público ou privado debidamente acreditado).

De non manifestar a súa disposición, pasarase a chamar ó seguinte aspirante da lista.

- Ó rematar o contrato, o/a aspirante retornará ao posto que lle corresponda na lista aprobada.

NOVENA.- INTERPRETACIÓN DAS BASES

O Tribunal queda autorizado para resolvelas dúbidas que se presenten e adoptalos acordos necesarios para boa orde do proceso selectivo en todo ó non previsto nestas bases.

DÉCIMA.- RECURSOS

A resolución de alcaldía que aproba as presentes bases pon fin á vía administrativa e contra a mesma poderase interpoñer recurso contencioso-administrativo ante os xulgados do contencioso administrativo, no prazo de dous meses contados dende o día seguinte ao da publicación do anuncio do proceso selectivo





Concello da Laracha

Praza do Concello, s/n - 15145 A Laracha - A Coruña

Tlf.: 981 605 001 / Fax: 981 606 331

Sede Electrónica: <https://sede.alaracha.es>

R.E.L. Nº 01150413

C.I.F. P-1504200-E

www.alaracha.es

no boletín oficial da provincia da Coruña, segundo o art. 46.1 da Lei 29/1998 de 13 de xullo da xurisdición contencioso-administrativa. Así mesmo, poderase interpoñer recurso potestativo de reposición ante o alcalde-presidente, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio do proceso selectivo no boletín oficial da provincia da Coruña (artigos 123 e 124 da Lei 39/2015 de 1 de outubro do procedemento administrativo común). No caso de que se interpoña o recurso potestativo de reposición, ata que sexa resolto expresamente ou se produza a desestimación presunta, non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo.

Asinado dixitalmente polo sr. Alcalde, José Manuel López Varela, do que eu secretaria, Cristina Castro Fuentes, dou fe.

